



COMUNE DI VALGIOIE

ORGANO DI REVISIONE REVISORE UNICO

Verbale n. 3 del 12/01/2026

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2025

L'organo di revisione,

ESAMINATO

La **Determinazione Area AMMINISTRATIVA n. 91 del 30/12/2025 di costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2025**, effettuata ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022;

VISTI

- ❑ il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL) e s.m.i;
- ❑ il D.P.R. 31 gennaio 1996, n. 194;
- ❑ il d.lgs. 23/6/2011 n.118;
- ❑ i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali;
- ❑ il principio applicato alla contabilità finanziaria (allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011);
- ❑ i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;
- ❑ lo statuto ed il regolamento di contabilità dell'Ente.

PRESENTA

l'allegata relazione sullo schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate **2025**, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Torino, li 12/01/2026

**L'ORGANO DI REVISIONE
IL REVISORE UNICO**

Dott.ssa Sara Scavone

La sottoscritta Dott.ssa Sara Scavone, revisore nominato con delibera dell'Organo consiliare n. 11 del 12.04.2025, ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL, **ricevuto in data 05.01.2026, per posta elettronica**, in ottemperanza alle disposizioni di cui agli artt. 40, comma 3-ter, e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., lo schema relativo alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno **2025**;

VISTO

- il nuovo CCNL siglato in data 16/11/2022;
- la **deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 in data 28.02.2025** di approvazione del Documento Unico di Programmazione - D.U.P. 2025/2026/2027;
- la **deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 in data 28.02.2025** di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2026/2027 ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i..
- la **deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 20.06.2025** di approvazione dello schema del Rendiconto dell'anno 2024
- la deliberazione n. 36 del 16.12.2025 di individuazione delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa per il personale triennio 2023-2025 parte economica 2025;
- la **deliberazione della Giunta Comunale** con la quale è stato approvato il **PIAO triennio 2025/2027**;
- i successivi atti di variazione del bilancio, del P.E.G./Piano Performance e PIAO;
- il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, inserito nel P.I.A.O.;
- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009;

RICHIAMATA

la **Guida Aran 2013**, relativa alla procedura della contrattazione decentrata integrativa nel Comparto Regioni-Enti Locali e la **Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012**;

CONSIDERATO

- il **visto di regolarità contabile** e attestazione della copertura finanziaria della spesa rilasciato dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1, 151, comma 4, e 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- il **visto di compatibilità del programma di pagamento con gli stanziamenti di bilancio e di copertura monetaria della spesa** nel rispetto delle regole di finanza pubblica rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a), punto 2, del D.L. n. 78 del 1° luglio 2009, convertito dalla Legge n. 102 del 3 agosto 2009, e s.m.i.;
- che l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;
- che l'art. 40, comma 3-bis del D.lgs. 30/03/2011, n 165, prevede che la Contrattazione Collettiva Integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali";

- che l'art. 40-bis, comma 1 dello stesso Decreto prosegue sancendo che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..... "
- che l'art. 40 comma 3- sexies del suddetto Decreto, prevede che la Pubblica Amministrazione, a corredo di ogni contratto Integrativo, redigano una **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** in base agli schemi predisposti dal ministero dell'Economia e delle Finanze da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di revisione dei conti.

PRESO ATTO

- che per il **2025** il Comune ha rispettato il principio del tetto della spesa del personale disposto dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006, rispetto al **valore 2008, pari ad euro 142.676,00**, considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto dei rinnovi contrattuali.

che il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 è costituito per un importo pari ad **€ 9.396,13** come segue:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 (ccnl 16/11/2022 - triennio 2021/2023)			
	IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI	LIMITE FONDO 2016
ART. 79, COMMA 1 CCNL 19/21 - RISORSE STABILI:			
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001		6.533,15	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.1 CCNL 16/18) Importo unico consolidato anno 2017		6.533,15	
art. 79, comma 1, lett. a):)art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18) RIA ed Ass. ad pers.		254,54	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18) risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.		0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18) personale trasferito		0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18) riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale		0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18) stabili riduzioni risorse lavoro straordinario		0,00	
art.79 c. 1, lett. c) CCNL 19/21: incrementi dotazione organica - nuove assunzioni art. 33, c. 2, DL 34/2019		0,00	
Totale		6.787,69	
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)		166,40	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) differenziale inrementi progressione economica a regime		102,44	

Sarà Scavone Revisore Legale

Comune di Valgioie

art.79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 (dal 2023)		253,50	
art.79 c. 1, lett. d) CCNL 19/21: differenziale inrementi progressione economica a regime 1.1.21		46,80	
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)		1.124,90	
Incremento art. 14, comma 1-bis, DL 14 marzo 25 n. 25		0,00	
Art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 19/21 - Trasferimento fondo Elevate Qualificazioni		0,00	
Totale		1.694,04	
TOTALE RISORSE STABILI		8.481,73	
(ART. 79, COMMA 2 CCNL 19/21: RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18) recupero frazioni RIA anno precedente		0,00	
art. 79, comma2, lett. b): integrazione 1,2% m.s. 1997		914,40	
art. 79, comma 2, lett. c): risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, ecc		0,00	
Totale		914,40	
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18) art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione - contributi da terzi (interventi su incidenti)	importi da determinare a consuntivo	0,00	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18) art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione		0,00	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	importi da determinare a consuntivo	0,00	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	importi da determinare a consuntivo	0,00	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	importi da determinare a consuntivo	0,00	
art. 79, comma 2, lett. c): art. 79, comma 3 CCNL 19/21 integrazione 0,22% monte salari 2018		0,00	
art. 79, comma2, lett. d): somme residue lavoro straordinario anno precedente	importi da determinare a consuntivo	0,00	
art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 19/21 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	importi da determinare a consuntivo	0,00	
art. 8 commi 3 e 4 D.L. 13/23 (5% risorse stabili 2016 = € 18.997,00)		0,00	
Totale		0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI		914,40	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		7.702,09	
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016			
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		7.702,09	

Sarà Scavone *Revisore Legale*

Comune di Valgioie

Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)			
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		7.702,09	
<i>Risorse destinate alle posizioni organizzative nell'anno ai fini della verifica rispetto limite (ART. 79, COMMA 6 CCNL 16/11/2022) - applicazione art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/22</i>		9.088,00	
TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		16.790,09	18.776,21
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016	18.776,21		
LIMITE RISORSE 2020 (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (se < 2016 = 2016). PROVVISORIO	18.776,21	18.776,21	
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019)		0,00	
Riduzione per allineamento quota parte stabile		0,00	
Riduzione per allineamento quota parte variabile		0,00	
TOTALE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)		7.702,09	
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020			
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		6.787,69	
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		1.694,04	
TOTALE RISORSE STABILI		8.481,73	
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		914,40	
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI		914,40	
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		7.702,09	-
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE		9.396,13	-
art. 33, comma 2, D.L. 34/2019: calcolo valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 (stima provvisoria alla data odierna)			
art. 33, comma 2, D.L. 34/2019: calcolo valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 ed adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (parere MEF – RGS, prot. n. 179877 del 1/9/2020)	31/12/2018	2024	differenza (se > 0)
limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 ANNO 2018	18.776,21		
n. dipendenti t. indeterminato (n. cedolini/12)	2,00	2,00	0,00
VALORE MEDIO PROCAPITE DEL LIMITE ANNO 2018	9.388,11		-
LIMITE RISORSE ANNO 2016	18.776,21		18776,21
limite articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 anno 2016 ADEGUATO (se inferiore limite 2016 = si conferma 2016)			18.776,21

– che le destinazioni del fondo sono le seguenti:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposta a certificazione: le somme non regolate da contratto (indennità di comparto e differenziali stipendiali progressioni economiche all'interno delle aree) ammontano a € 3.215,99

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: le risorse stabili e variabili, al netto della decurtazione di cui all'art. 23, c. 2, del D. Lgs n. 75/2017, ammontano a € 9.396,13;

- che la somma totale trova finanziamento nel bilancio di previsione **2025** come segue:
Il totale del fondo delle risorse decentrate 2025, nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa vigente e dal CCNL di riferimento, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2025-2027, per le somme già corrisposte nel 2025 (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto e indennità di qualifica operaio comunale).
- che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance/PIAO assegnato nel **2025** alle Elevate Qualificazioni, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.

ACCERTATO

- **Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.**
- **Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici** ed in particolare: gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 ed in base al Piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, che ai sensi del D.L. 80 del 9 giugno 2021, è stato inserito come specifica sezione del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) per il triennio 2025-2027.
- **Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.**
- **Il rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025 ed in particolare:
 - permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
 - l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
 - i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio.
- **Il rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale ed in particolare:**
 - le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata;

Sara Scavone *Revisore Legale**Comune di Valgioie*

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 di € **18.776,21** così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli posti dalle norme di legge ed esprime pertanto **parere favorevole** in merito alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate **2025**.

RACCOMANDA

la necessità di assicurare sempre e comunque il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa conseguente all'applicazione del Contratto **per il 2025**, unitamente alle altre spese di personale non dovrà superare i limiti disposti dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006;
- le risorse previste per l'incentivazione dovranno essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;
- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- gli obiettivi devono essere definiti prima dell'inizio dell'esercizio ed in coerenza con quelli di bilancio ed il loro conseguimento deve costituire condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5 comma 1 del D.Lgs. 150/2009).

DISPONE

che il suddetto **schema**, divenuto efficace, sia pubblicato unitamente agli allegati, compresa la presente attestazione, nel sito del Comune nella sezione "Trasparenza Valutazione e Merito" oltre che trasmesso all'A.Ra.N. ed al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001, attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi".

Torino, li 12/01/2026

**L'ORGANO DI REVISIONE
IL REVISORE UNICO**

Dott.ssa Sara SCAVONE

